

“WELFARE AZIENDALE”



CHE COS'È? QUALI SONO I BENEFICI?



DR. DAVIDE COMASTRI

HEALTH COACH, POSTUROLOGO, TRAINER

WELFARE AZIENDALE



“...Un’azienda è come un essere umano, ha necessità, sogni e sentimenti e fino a quando il suo modello organizzativo non terrà conto del benessere fisico ed emotivo dei propri dipendenti, mettendone a frutto capacità, inclinazioni ed aspirazioni personali e rispettandone le esigenze extra lavorative, difficilmente riuscirà a raggiungere performance significative con il proprio business..”

WELFARE AZIENDALE – CHE COS’E’?

Per welfare aziendale s’intende genericamente il sistema di prestazioni non monetarie finalizzate a incrementare il benessere individuale e familiare dei lavoratori dipendenti sotto il profilo economico e sociale.

Rientrano in questa definizione sia i benefit, che rappresentano risorse destinate dal datore di lavoro a soddisfare bisogni previdenziali e assistenziali dei dipendenti (ad esempio il contributo a piano di assistenza sanitaria), sia i perquisite, che consistono invece in beni o servizi messi a disposizione dei dipendenti stessi (es. auto aziendale).

Sotto la spinta di una crescente domanda di servizi da parte dei lavoratori e alla luce delle significative agevolazioni fiscali riconosciute dalla normativa vigente, un numero crescente di imprese sta arricchendo il sistema di welfare aziendale a disposizione dei propri dipendenti, adottando sempre di più una politica di total reward, nell’ambito della quale strumenti di tipo monetario (salario e retribuzione variabile) sono affiancati da strumenti non monetari (benefit e perquisite) per perseguire obiettivi di ottimizzazione fiscale e contributiva, di fidelizzazione, motivazione e attrazione delle risorse umane e di costruzione di una solida e duratura corporate identity.

In quest’ottica il total reward si configura come il corrispettivo per una serie di aspettative che le persone riversano nel rapporto di lavoro e che vanno oltre la semplice componente monetaria.

Le motivazioni che hanno spinto le aziende italiane a investire in politiche di welfare aziendale:




- **Aumentare il benessere organizzativo (23%)**
- **Migliorare la relazione tra dipendenti (17%)**
- **Fidelizzare i dipendenti (14%)**

Fonte ASAM

WELFARE AZIENDALE: AGEVOLAZIONI E BENEFICI

Per le aziende che decidono di investire nel Welfare Aziendale vi sono **numerose agevolazioni** dal punto di vista fiscale, oltre che a dei benefici dal punto di vista della produttività, efficienza e costi aziendali.

I BENEFICI

	<p>RIDUZIONE DEI COSTI</p> <ul style="list-style-type: none">• Una minore incidenza di infortuni riduce il tasso di premio INAIL• Una riduzione delle malattie riduce il costo a carico dell'azienda.• La fidelizzazione dei talenti mi riduci i costi di recruiting e retraining per rimpiazzati• Minori spese legali per riduzione/eliminazione cause legali legate all'insoddisfazione dei collaboratori: conflitti, reazioni emotive, molestie
	<p>AUMENTO DELLA PRODUTTIVITA'</p> <ul style="list-style-type: none">• Diminuzione dell'assenteismo per malattie e presentismo (presenti, ma non concentrati)• Minori Rischi di infortuni, malattie professionali e patologie legate allo stile di vita• Aumento coinvolgimento, motivazione, creatività e capacità di gestire lo stress.• Maggiore soddisfazione del cliente per una migliore qualità del lavoro dei collaboratori
	<p>AUMENTO EFFICIENZA</p> <ul style="list-style-type: none">• Migliore comunicazione, competenze leadership e teamworking• Migliore immagine aziendale verso gli stakeholder: mercato, clienti, fornitori, azionisti.• Maggiore sostenibilità e competitività aziendale dovuta a una migliore organizzazione• Minore Turnover: un'azienda che ha a cura la salute dei suoi dipendenti è un'azienda dove i migliori talenti vogliono lavorare.• Miglioramento della soddisfazione dei collaboratori: minori lamentele legate agli stipendi.

WELFARE AZIENDALE: NUMERI, CONFERME E TESTIMONIANZE

WELFARE AZIENDALE: I NUMERI DEL IN ITALIA

Il 67% delle aziende attua programmi di Welfare per i propri collaboratori.

L'80% delle aziende Top Employers organizzano e favoriscono eventi sportive e gare aziendali.

Il 53% delle aziende Top Employers ha palestre interne alla struttura aziendale e un budget dedicato.

Il 38% delle aziende Top Employers offre ai propri dipendenti strutture sportive quale elemento per favorire aggregazione e networking aziendale.

WELFARE AZIENDALE: FUNZIONA? - LE RICERCHE E I RISULTATI

Ogni euro investito nella salute del lavoratore, l'azienda ne guadagna dai 2,5 ai 4,8, (dati diffusi dall'Agencia Europea per la Sicurezza e la Salute sui Luoghi di Lavoro, OSHA).

La conferma dei benefici di questo tipo di politica arriva anche da una ricerca condotta dall'Università del Michigan, che ha coinvolto 23.500 dipendenti della General Motors, dalla quale è emerso che i dipendenti che partecipano a questi tipi di programmi hanno ridotto del 14% il rischio di malattia. E questo, oltre che in un vantaggio per i lavoratori, si traduce anche in un aumento di produttività per l'azienda.

I risultati di una ricerca condotta da CRF Institute mostrano un dato eclatante: le aziende Top Employer che dispongono di corporate fitness vedono il **tasso di assenteismo fortemente ridotto, da una media del 4,3% a un 2,9%.**

Uno studio della Bristol University fatta su 200 persone ha valutato gli effetti dell'attività motoria in ufficio constatando un **aumento della concentrazione, della capacità di risolvere i problemi e di essere calmi durante il lavoro.**

ALCUNE DELLE PIU' FAMOSE AZIENDE CHE DA ANNI INVESTONO SUL WELFARE AZIENDALE

